

Nachhaltigkeitsrichtlinien 2025

Wir verpflichten uns, die **Treibhausgasemissionen** (Co2) unseres Betriebs fortlaufend zu **reduzieren** (Energie, Wasser, Abfall, Lebensmittel), **Biodiversität** aktiv zu schützen und soziale Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden, Gästen, Community und besonders schutzbedürftigen Gruppen wahrzunehmen.

Kernrichtlinien:

- **CO2-Reduktion:** Wir senken Emissionen durch Effizienz (Strom/Wärme), Wassersparen, Abfallvermeidung/-trennung und ein klimafreundlicheres Speisenangebot.
- **Biodiversität:** Wir vermeiden Verschmutzung (Luft/Lärm/Licht), schützen Lebensräume vor Ort, fördern heimische Arten und vermeiden Pestizide.
- **Fairer Umgang mit Mitarbeitenden:** Einhaltung aller arbeitsrechtlichen Vorgaben, diskriminierungsfreie Kultur, sichere Arbeitsplätze, faire Entlohnung und Entwicklung.
- **Menschenrechte:** Null Toleranz gegenüber Ausbeutung, Belästigung und Diskriminierung; Beschwerde- und Abhilfewege sind implementiert.
- **Verantwortung in der Gemeinde:** Respekt gegenüber lokalem Kulturerbe/Traditionen; Zusammenarbeit mit lokalen Partnern und Initiativen.
- **Kinderschutz:** Schulung des Teams zu Erkennung/Meldung von Ausbeutung; klare Meldewege und Präventionsleitlinien.

Lenkung & Review:

Diese Policy und die Jahresziele werden **mindestens jährlich** aktualisiert, **vom Management genehmigt** und **auf Basis der Ergebnisse** (Monatsmessungen & Jahresbewertung) fortgeschrieben.

Kernziele

Rückblick 2024 – Zielerreichung

Auf Basis unserer monatlichen Register (I1–I7) wurden die drei Jahresziele 2024 wie folgt bewertet:

- **THG/Energie ($\leq 12,5 \text{ kWh/Gastnacht}$):** **Erreicht.** Jahresmittel $\approx 12,11 \text{ kWh/Gastnacht}$ (Gesamtstrom 2024 $\approx 658.107 \text{ kWh}$ bei ≈ 54.342 Gastnächten); daraus resultierend eine deutliche Effizienzsteigerung. Haupttreiber: LED-Umrüstung, Anpassungen Sauna-Öffnungszeiten, Ausschaltung Balkon-Beleuchtung, Bewusstsein schaffen (Schulungen, Hinweisschilder und Aushänge). 
- **Wasser ($-5 \text{ % Liter/Gastnacht ggü. 2023}$):** **Erreicht.** Das I2-Wasserregister weist eine Reduktion der Wasserintensität gegenüber 2023 aus; Maßnahmen wie Perlatoren, und Wäsche-Opt-in haben wirksam gegriffen. 
- **Biodiversität/Artenschutz (Wildblumenwiese):** **Erreicht.** Die **Wildblumenwiese** wurde 2024 angelegt (heimische Saat, pestizidfrei). 

eine detaillierte Analyse der erreichten Ziele und Entwicklungen des ökologischen Fußabdrucks kann im **Sustainability Progress Report 2024 gefunden werden.*

Ziele 2025

Ziel 1 – CO2/Energie:

–8 % Stromintensität ggü. 2024 ⇒ ≤ 11,1 kWh/Gastnacht bis 31.12.2025

Leverage: 100% LED lighting, raising awareness, re-evaluating sauna opening hours

Messung: I1/I4, Review im Green Team

Ziel 2 – Speisenangebot (CO2 über Lebensmittel):

≥ 10 % der Fleisch-Hauptspeisen 2025 vegetarisch ersetzen (Menüplanung & Ausgabenzählung) **und**
–10 % Fleisch-Einkauf pro Gastnacht ggü. 2024 (≈ von 0,113 auf ≤ 0,102 kg/GN).

Hebel: „Veggie Hero“-Gerichte, Rezeptur-Costing, Lieferant:innenbriefing, Nudging am Buffet

Messung: I5 (monatliche Einkaufsdaten gem. **Appendix II – High-Emission Food**), Abgleich mit
Menüplan

Ziel 3 - Biodiversität:

Erweiterung der Wildblumenwiese (Fläche & Artenvielfalt) auf die Parkgräben

Ziel 4 – Reduzierung Einweg Plastik

Reduzierung von Einwegplastik um 40% in diesem Jahr

Im Jahr 2025 werden wir eine Reihe neuer Initiativen in unserem Unternehmen umsetzen, um unsere Ziele zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen zu erreichen. Wir laden unsere geschätzten Gäste, Mitarbeitenden und Besucher herzlich ein, uns zu unterstützen, indem sie den Hinweisen im Hotel folgen, wie Wasser und Energie sparsam genutzt und Abfälle vermieden werden können.

April 2025

Jenny Ducki, General Manager